

MÈTODE DEL CAS

ACOMIADAMENT - AUTÒNOMS - ATUR



MAPA ADVISORY

M13 - AFI2A

Mètode del Cas

Martí Colomé

Alejandro Sabino

Pau Generó

Alejandro Lopez-Cepero

ÍNDEX

1. Estudi del logo: Manual d'identitat	P. 1
2. Nòmina / Quitança	P. 4
3. Estudi fiscal	P. 6
4. Estudi de l'atur i estudi d'autònoms	P. 19
5. Conclusions i informe per al client	P. 27
6. Preguntes Freqüents "FAQS"	P. 29

MANUAL D'IDENTITAT

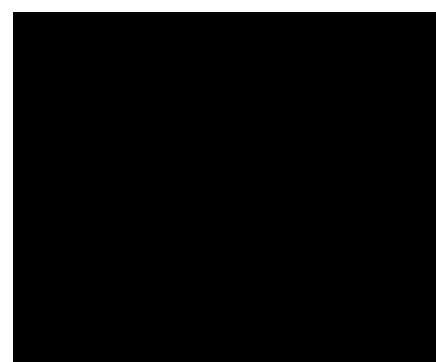


MAPA ADVISORY

EL TEU GUIA CAP A L'ÈXIT

ELECCIÓ DELS COLORS DEL LOGO

El logotip de MAPA Assesory utilitza els acoresis negre i blanc degut a la seva associació amb l'elegància, professionalisme i neutralitat. Aquests colors reforcen la serietat i credibilitat en el sector de l'assessoria, comuniquen imparcialitat i objectivitat, garanteixen claredat visual i versatilitat en diferents mitjans i aplicacions. En conjunt, aquests colors contribueixen a una imatge sòlida i de confiança per a l'empresa.



JUSTIFICACIÓ DE LA TIPOGRAFIA

LA FONT QUE HEM ESCOLLIT PEL LOGO ES LA SEGÜENT:

FS Benjamin Regular = MAPA ASSESORY

L'elecció d'una tipografia simple per al logo de MAPA Assesory es justifica per la seva capacitat per a transmetre professionalisme, claredat i sofisticació sense distreure. A més, ofereix adaptabilitat, versatilitat i atemporalitat, la qual cosa garanteix que el logo mantingui el seu impacte visual i la seva identitat al llarg del temps en el sector de l'assessoria.

EMPRESA	PIKOLIN SL	TRABAJADOR	Miquel Arteta Guardiola
DOMICILIO	Gran Via 345 Barcelona	NIF	33333333P
CIF	D08333338	Número S.S.	81234567861
CCC	83333333328	CATEGORIA	
		GRUPO COTIZACION	

Periodo liquidación		Nº días	
I. DEVENGOS			TOTALES
1. Percepciones salariales			
Salario base		4.600,00 €	
Complementos salariales:			
Horas extraordinarias			
Horas complementarias			
Gratificaciones extraordinarias			
Salario en especie			
2. Percepciones no salariales			
Indemnizaciones o Suplidos			
Prestaciones e indemnizaciones de la Seguridad Social			
Indemnizaciones por traslados, suspensiones o despidos.			
Otras percepciones no salariales			
A. TOTAL DEVENGADO			4.600,00 €
II. DEDUCCIONES			
1. Aportaciones del trabajador a las cotizaciones a la S.S y recaudación conjunta			
		Tipo	
Contingencias comunes	4.495,50 €	4,82%	216,68 €
Desempleo	4.495,50 €	1,60%	71,93 €
Formación Profesional	4.495,50 €	0,10%	4,50 €
Horas extraordinarias Normales		4,70%	0,00 €
Horas extraordinarias de Fuerza Mayor		2,00%	0,00 €
TOTAL APORTACIONES			293,11 €
2. Irpf	4.600,00 €	24,50%	1.127,00 €
3. Anticipos			
4. Valor de los productos recibidos en especie			
5. Otras deducciones			
B. TOTAL A DEDUCIR			1.420,11 €
LIQUIDO TOTAL A PERCIBIR (A-B)			3.179,89 €
Firma y sello de la empresa		Fecha	Recibi

DETERMINACION DE LAS BASES DE COTIZACION A LA SEGURIDAD SOCIAL E IRPF				
1. Base de cotización por contingencias comunes				
Remuneración mensual	4.495,50 €			
Prorrata pagas extras				
TOTAL	4.495,50 €			
		Base	Tipo	Aportación Empresa
		4.495,50 €	24,10%	1.083,42 €
2. Base de Contingencias Profesionales y otros conceptos de recaudación conjunta				
AT y EP			1,00%	44,96 €
Desempleo	4.495,50 €		6,70%	301,20 €
FP			0,60%	26,97 €
FOGASA			0,20%	8,99 €
3. Cotización por horas extras			23,60%	0,00 €
4. Cotización por horas extras fuerza mayor			12,00%	0,00 €
5. Base sujeta a retención del IRPF	4.600,00 €		Total	1.465,53 €

EMPRESA	PIKOLIN SL	TRABAJADOR	Miquel Arteta Guardiola
DOMICILIO	Gran Via 345 Barcelona	NIF	33333333P
NIF	D08333338	Número S.S.	81234567861
CCC	83333333328	CATEGORIA	
		GRUPO COTIZACION	

Periodo liquidación		Nº días		TOTALES
I. DEVENGOS				
1. Percepciones salariales				
Salario base			4.600,00 €	
Complementos salariales:				
Vcanses			1.737,22 €	
Horas extraordinarias				
Horas complementarias				
Gratificaciones extraordinarias			4.242,10 €	
Salario en especie				
2. Percepciones no salariales				
Indemnizaciones o Suplidos			64.396,80 €	
Prestaciones e indemnizaciones de la Seguridad Social				
Indemnizaciones por traslados, suspensiones o despidos.				
Otras percepciones no salariales				
A. TOTAL DEVENGADO				74.976,12 €
II. DEDUCCIONES				
1. Aportaciones del trabajador a las cotizaciones a la S.S y recaudación conjunta				
		Tipo		
Contingencias comunes	6.337,22 €	4,82%	305,45 €	
Desempleo	6.337,22 €	1,60%	101,40 €	
Formación Profesional	6.337,22 €	0,10%	6,34 €	
Horas extraordinarias Normales		4,70%	0,00 €	
Horas extraordinarias de Fuerza Mayor		2,00%	0,00 €	
TOTAL APORTACIONES			413,19 €	
2. Irpf	10.579,32 €	24,78%	2.621,56 €	
3. Anticipos				
4. Valor de los productos recibidos en especie				
5. Otras deducciones				
B. TOTAL A DEDUCIR			3.034,74 €	
LIQUIDO TOTAL A PERCIBIR (A-B)				71.941,38 €
Firma y sello de la empresa		Fecha	Recibi	

DETERMINACION DE LAS BASES DE COTIZACION A LA SEGURIDAD SOCIAL E IRPF				
1. Base de cotización por contingencias comunes				
Remuneración mensual	6.337,22 €			
Prorrata pagas extras				
TOTAL	6.337,22 €			
		Base		
2. Base de Contingencias Profesionales y otros conceptos de recaudación conjunta	AT y EP	1,00%	63,37 €	
	Desempleo	6,70%	424,59 €	
	FP	0,60%	38,02 €	
	FOGASA	0,20%	12,67 €	
3. Cotización por horas extras		23,60%	0,00 €	
4. Cotización por horas extras fuerza mayor		12,00%	0,00 €	
5. Base sujeta a retención del IRPF	10.579,32 €	Total	2.065,93 €	



La Agencia tributaria le comunica que, en relación con el perceptor que más abajo se indica y de acuerdo con los datos que asimismo se relacionan, los resultados del cálculo efectuado son los siguientes:

BASE PARA CALCULAR EL TIPO DE RETENCIÓN	58.920,55
MÍNIMO PERSONAL Y FAMILIAR PARA CALCULAR EL TIPO DE RETENCIÓN	8.100,00
MINORACIÓN POR PAGOS DE PRÉSTAMOS PARA VIVIENDA HABITUAL	0,00
TIPO DE RETENCIÓN APLICABLE	24,78
IMPORTE ANUAL DE LAS RETENCIONES E INGRESOS A CUENTA	15.958,32

DATOS PERSONALES DEL PERCEPTOR		NIF: 00000023T
Año de nacimiento	2000	Tipo de contrato o relación GENERAL
Situación familiar	3	Movilidad geográfica NO
Discapacidad	NO	Residente en Ceuta o Melilla o Isla de la Palma NO
Situación laboral	ACTIVO	

DATOS ECONÓMICOS		
Retribuciones totales anuales	64.400,00	Rendimientos obtenidos en Ceuta o Melilla o Isla de la Palma .. NO
Reducciones (Art. 18.2 LIRPF)	0,00	Pensión compensatoria al cónyuge 0,00
Reducciones (Art. 18.3; Disposiciones transitorias 11ª y 12ª de la LIRPF)	0,00	Anualidades por alimentos a los hijos 0,00
Gastos deducibles	5.479,45	Pagos por préstamos para vivienda habitual NO

DESCENDIENTES COMPUTADOS					
Menores de 3 años: (*)	Total	0	Por entero	0	
Resto:	Total	0	Por entero	0	
DETALLE DEL CÁMPUTO DE CADA DESCENDIENTE					
Hijo 1º:		Hijo 2º:		Hijo 3º:	
4º. y sucesivos:	Nº. Total	0	Por entero	0	
DESCENDIENTES CON DISCAPACIDAD					
>=33% y <65%:	Total	0	Por entero	0	
Movilidad reducida:	Total	0	Por entero	0	
>=65%:	Total	0	Por entero	0	
(*) Se incluyen los adoptados o acogidos hace menos de 3 años					

ASCENDIENTES COMPUTADOS					
Menores de 75 años:	Total	0	Por entero	0	
Mayores de 75 años:	Total	1	Por entero	1	
ASCENDIENTES CON DISCAPACIDAD					
>=33% y <65%:	Total	0	Por entero	0	
Movilidad reducida:	Total	0	Por entero	0	
>=65%:	Total	0	Por entero	0	

Certificado de retenciones e ingresos a cuenta del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas

Datos del perceptor

NIF

33333333P

Apellidos y nombre

Miquel Arteta Guardiola

Datos de la persona o entidad pagadora

NIF

B-08333338

Apellidos y nombre, denominación o razón social

Pikolin

Rendimientos del trabajo, dietas exceptuadas de gravamen y rentas exentas

Datos correspondientes al ejercicio

Rendimientos del trabajo: detalle de las percepciones y de las retenciones e ingresos a cuenta

Rendimientos correspondientes al ejercicio.

		Importe íntegro satisfecho	Retenciones practicadas
Retribuciones NO derivadas de incapacidad laboral:	Dinerarias	49.832,65	12.348,52
	Valoración	Ingresos a cuenta efectuados	Ingresos a cuenta repercutidos
	En especie		
Retribuciones derivadas de incapacidad laboral:	Dinerarias		
	Valoración	Ingresos a cuenta efectuados	Ingresos a cuenta repercutidos
	En especie		
Contribuciones empresariales a planes de pensiones, planes de previsión social empresarial y mutualidades de previsión social (excepto a seguros colectivos de dependencia)		Importe imputado al perceptor	
Contribuciones empresariales a seguros colectivos de dependencia		Importe imputado al perceptor	
Reducciones a que se refieren el artículo 18, apartados 2 y 3, y/o las disposiciones transitorias 11.ª y 12.ª de la Ley del Impuesto		Importe de las reducciones	
Gastos fiscalmente deducibles a que se refiere el artículo 19.2 [letras a), b) y c)] de la Ley del Impuesto		Importe de los gastos	2.590,39
(Cotizaciones a la Seguridad Social o a mutualidades generales obligatorias de funcionarios, detracciones por derechos pasivos y cotizaciones a Colegios de Huérfanos o entidades similares)			

Rendimientos satisfechos en el ejercicio correspondientes a ejercicios anteriores (atrasos).

Se hace constar asimismo que, con independencia de las retribuciones anteriormente detalladas, en el ejercicio a que este certificado se refiere le han sido satisfechas al perceptor que figura en el encabezamiento otras cantidades en concepto de atrasos correspondientes a ejercicios anteriores cuyos datos, a efectos de lo dispuesto en el artículo 14.2.b) de la Ley del Impuesto, se desglosan como sigue:

Ejercicio de devengo	Importe íntegro satisfecho	Retenciones practicadas	Reducciones (art.º 18, 2 y 3, y DT 11.ª y 12.ª de la Ley del Impuesto)	Gastos deducibles (art.º 19.2 [letras a), b) y c)] de la Ley del Impuesto)

Información de interés para el perceptor.- La percepción de cantidades en concepto de atrasos de rendimientos del trabajo dará lugar a la presentación de una declaración complementaria del IRPF por cada uno de los ejercicios a los que dichas cantidades se refieran, sin que estas declaraciones complementarias comporten la exigencia de intereses de demora ni recargo alguno.

Cantidades reintegradas por el perceptor en el ejercicio por haber sido indebida o excesivamente percibidas en ejercicios anteriores (reintegros).

Se hace constar también que, con independencia de los rendimientos anteriormente detallados, el perceptor que figura en el encabezamiento ha reintegrado en el ejercicio a que este certificado se refiere las cantidades que a continuación se detallan, que fueron indebida o excesivamente percibidas en cada uno de los ejercicios que se indican. Asimismo, se hace constar el importe de las reducciones que, en su caso, correspondieron a dichas cantidades a efectos de determinar el tipo de retención en los respectivos ejercicios.

Ejercicio de percepción	Importe íntegro reintegrado	Reducciones que correspondieron

Información de interés para el perceptor.- El reintegro de cantidades incluidas en declaraciones del IRPF ya presentadas por el contribuyente, dará derecho a éste a solicitar de la Administración tributaria la rectificación de dichas declaraciones y, en su caso, la devolución de los ingresos indebidamente realizados en el Tesoro por esta causa, con arreglo a lo dispuesto en los artículos 120.3 y 221.4 de la Ley 58/2003, de 17 de diciembre, General Tributaria.

Dietas exceptuadas de gravamen y rentas exentas del Impuesto.

Dietas y asignaciones para gastos de viaje, en las cuantías exceptuadas de gravamen del IRPF	Importe satisfecho
Rentas exentas del IRPF incluidas por la empresa o entidad pagadora en el resumen anual de retenciones e ingresos a cuenta (mod. 190)	

Ganancias patrimoniales de los vecinos derivadas de los aprovechamientos forestales en montes públicos

Datos correspondientes al ejercicio

Detalle de las percepciones y de las retenciones e ingresos a cuenta

		Importe íntegro satisfecho	Retenciones practicadas
Contraprestaciones dinerarias			
	Valoración	Ingresos a cuenta efectuados	Ingresos a cuenta repercutidos
Contraprestaciones en especie			

Primer declarant i cònjuge, en cas de matrimoni no separat legalment

Primer declarant

NIF

33333333P

01

Cognoms i nom

ARTETA GUARDIOLA MIQUEL

02

Sexe del primer declarant

Home

05

Estat civil (el 31-12-2023)

(4) Divorciat/ada o separat/ada legalment

09

Data de naixement

20/06/1963

10

Comunitat o ciutat autònoma de residència en l'exercici 2023

Comunitat autònoma o de la ciutat amb estatut d'autonomia en què va tenir/van tenir la seva residència habitual el 2023

CATALUNYA

70

Opció de tributació

Tributació individual

X

68

Situació familiar

Ascendents majors de 65 anys o persones amb discapacitat que conviuen amb els contribuents almenys la meitat del període impositiu

Ascendents

NIF

77147470L

90

Cognoms i nom

NURIA PARES ROVIRA

91

Data de naixement

04/04/1927

92

Vinculació

(D) Ascendent del primer declarant

94

Rendiments del treball

Contribuent que obté els rendiments

DECLARANT

0001

Retribucions dineràries

95.145,85

0003

Reduccions (article 18.2 i 3 i disposicions transitòries 11a, 12a i 25a de la Llei)

13.593,96

0011

Total ingressos íntegres computables [(03)+(07)+(08)+(24)+(09)+(10)-(11)]

81.551,89

0012

Cotitzac. a la SS, mutualitat de funcionaris, detracions de drets passius i Col·legi d'Orfes

2.590,39

0013

Rendiment net previ [(12)-(13)-(14)-(15)-(16)]

78.961,50

0017

Suma de rendiments nets previs

78.961,50

0018

Altres despeses deduïbles

2.000,00

0019

Rendiment net [(18)-(19)-(20)-(21)]

76.961,50

0022

Rendiment net reduït [(22)-(23)]

76.961,50

0025

Rendiments del capital mobiliari

RENDIMENTS DEL CAPITAL MOBILIARI A INTEGRAR EN LA BASE IMPOSABLE DE L'ESTALVI

Contribuent que obté els rendiments

DECLARANT

0026

Interessos de comptes, dipòsits i d'actius financers en general

2.000,00

0027

Total d'ingressos íntegres [(27)+(28)+(29)+(30)+(31)+(32)+(33)+(34)+(35)]

2.000,00

0036

Rendiment net [(36)-(37)]

2.000,00

0038

Rendiment net reduït [(38)-(39)]

2.000,00

0040

Suma de rendiments del capital mobiliari a integrar en la base imposable de l'estalvi

2.000,00

0041

Béns immobles

RENDES IMMOBLES A DISPOSICIÓN DELS TITULARS, ARRENDATS, CEDITS A TERCERS O AFECTES A AAEE

Immoble 1

Contribuent titular

DECLARANT

0062

Percentatge de propietat.

100,00

0063

Situació.

1

0065

Referència cadastral.

0475806DF3807E0001EG

0066

Urbana.

X

0067

Adreça de l'immoble

CARRER ABELLA 3 BARCELONA

0069

Habitatge habitual el 2023

X

0070

Nre. de dies que l'immoble ha estat habitatge habitual el 2023

365

0076

Immoble 2

Contribuent titular.

DECLARANT

0062

Percentatge de propietat.

100,00

0063

Situació.

1

0065

Referència cadastral.

0475806DF3807E0001EG

0066

Urbana.

X

0067

Adreça de l'immoble CARRER GRAN DE GRACIA 15 0069
A disposició dels titulars. X 0073
Valor cadastral de l'immoble 140.000,00 0083
Valor cadastral revisat (Sí/No) SI 0084
Nre. de dies a disposició del contribuent. 365 0085
Renda immobiliària imputada. 1.540,00 0089

Rendes totals derivades de béns immobles no afectes a activitats econòmiques

Suma d'imputacions de rendes immobiliàries 1.540,00 0155

Integració i compensació de rendes

INTEGRACIÓ/COMPENSACIÓ RENDIMENTS DEL CAPITAL MOBILIARI DE 2023 EN LA BASE IMPOSABLE DE L'ESTALVI

Saldo net positiu del rdt. de capital mobiliari imputable al 2023 a integrar en la BI de l'estalvi 2.000,00 0429

Base imposable general i base imposable de l'estalvi

BASE IMPOSABLE GENERAL

Saldo net de rendiments a integrar en la base imposable general i de les imputacions de renda 78.501,50 0432

Base imposable general [(420)-(431)+(432)-(433)-(434)] 78.501,50 0435

BASE IMPOSABLE DE L'ESTALVI

Saldo net positiu del rdt. de capital mobiliari imputable al 2023 a integrar en la BI de l'estalvi 2.000,00 0429

Base imposable de l'estalvi 2.000,00 0460

Reduccions de la base imposable

REDUCCIONS PER APORTACIONS I CONTRIBUCIONS A SISTEMES DE PREVISIÓ SOCIAL

Règim general

Aportació / Contribució

Contribuent que realitza, o a qui s'imputen, les aportacions i contribucions DECLARANT 0462

Aportacions i contribucions de l'exercici 2023. Aportacions individuals 1.500,00 0465

Import d'aportacions i contribucions amb dret a reducció (Límit màxim art. 52 de la Llei) 1.500,00 0467

Total amb dret a reducció 1.500,00 0468

Base liquidable general i base liquidable de l'estalvi

DETERMINACIÓ DE LA BASE LIQUIDABLE GENERAL

Base imposable general [(420)-(431)+(432)-(433)-(434)] 78.501,50 0435

Reducció per aportacions a sistemes de previsió social (règim general). Import que s'aplica 1.500,00 0492

Base liquidable general [(435)-(491)-(492)-(493)-(494)-(495)-(496)-(497)] 77.001,50 0500

Base liquidable general sotmesa a gravamen [(500)-(501)] 77.001,50 0505

DETERMINACIÓ DE LA BASE LIQUIDABLE DE L'ESTALVI

Base imposable de l'estalvi 2.000,00 0460

Base liquidable de l'estalvi [(460)-(506)-(507)] 2.000,00 0510

Adequació de l'impost a les circumstàncies personals i familiars

Mínim contribuent. Import estatal 5.550,00 0511

Mínim contribuent. Import autonòmic 5.550,00 0512

Mínim per ascendents. Import estatal 2.550,00 0515

Mínim per ascendents. Import autonòmic 2.550,00 0516

Mínim personal i familiar per calcular el gravamen estatal 8.100,00 0519

Mínim personal i familiar per calcular el gravamen autonòmic 8.100,00 0520

Mínim personal i familiar de la base liquidable general per calcular el gravamen estatal 8.100,00 0521

Mínim personal i familiar de la base liquidable de l'estalvi per calcular el gravamen estatal 0,00 0522

Mínim personal i familiar de la base liquidable general per calcular el gravamen autonòmic 8.100,00 0523

Mínim personal i familiar de la base liquidable de l'estalvi per calcular el gravamen autonòmic 0,00 0524

Càlcul de l'impost i resultat de la declaració

Quota estatal corresponent a la base liquidable general sotmesa a gravamen 12.776,09 0528

Quota autonòmica corresponent a la base liquidable general sotmesa a gravamen 13.108,15 0529

Quota estatal corresponent al mínim personal i familiar de B.L. general 769,50 0530

Quota autonòmica corresponent al mínim personal i familiar de la B.L. general 850,50 0531

Quota estatal corresponent a la base liquidable general 12.006,59 0532

Quota autonòmica corresponent a la base liquidable general 12.257,65 0533

Tipus mitjà estatal 15,59 0534

Tipus mitjà autonòmic 15,91 0535

Quota estatal corresponent a la base liquidable de l'estalvi sotmesa a gravamen	190,00	0536
Quota autonòmica corresponent a la base liquidable de l'estalvi sotmesa a gravamen	190,00	0537
Quota estatal corresponent al mínim personal i familiar de la BL de l'estalvi	0,00	0538
Quota autonòmica corresponent al mínim personal i familiar de la BL de l'estalvi	0,00	0539
Quota estatal corresponent a la base liquidable de l'estalvi	190,00	0540
Quota autonòmica corresponent a la base liquidable de l'estalvi	190,00	0541
Tipus mitjà estatal	9,50	0542
Tipus mitjà autonòmic	9,50	0543
Quota íntegra estatal [(532)+(540)]	12.196,59	0545
Quota íntegra autonòmica [(533)+(541)]	12.447,65	0546

Deduccions

Deduccions autonòmiques de la Comunitat de Catalunya		
Suma de deduccions autonòmiques	0,00	0564

Determinació de quotes líquides i resultats

QUOTES LÍQUIDES

Quota líquida estatal	12.196,59	0570
Quota líquida autonòmica	12.447,65	0571
Quota líquida estatal incrementada [(570)+(568)+(582)+(572)+(573)+(574)+(576)]	12.196,59	0585
Quota líquida autonòmica incrementada [(571)+(569)+(583)+(577)+(578)+(579)+(581)]	12.447,65	0586

QUOTA RESULTANT DE L'AUTOLIQUIDACIÓ

Quota líquida incrementada total [(585)+(586)]	24.644,24	0587
Quota resultant de l'autoliquidació [(587)-(588)-(589)-(590)-(591)]	24.644,24	0595

RETENCIONS I ALTRES PAGAMENTS A COMPTE

Per rendiments del treball	12.348,52	0596
Per rendiments del capital mobiliari	380,00	0597
Total de pagaments a compte [suma de (592) + (593) + (594) + (596) a (606)]	12.728,52	0609

RESULTAT DE LA DECLARACIÓ

Quota diferencial [(595)-(609)]	11.915,72	0610
Resultat de la declaració	11.915,72	0670

Import de l'IRPF que correspon a la comunitat autònoma de residència del contribuent

Quota líquida autonòmica incrementada	12.447,65	0671
Import de l'IRPF que correspon a la comunitat autònoma de residència del contribuent	12.447,65	0675

Borrador no válido para su presentación

Primer declarant

NIF 33333333P
Cognoms i nom ARTETA GUARDOLA MIQUEL

Dades de l'autoliquidació

Exercici 2023

Resum de la declaració

Base liquidable general sotmesa a gravamen	77.001,50	0505
Base liquidable de l'estalvi	2.000,00	0510
Quota íntegra estatal	12.196,59	0545
Quota íntegra autonòmica	12.447,65	0546
Quota líquida estatal	12.196,59	0570
Quota líquida autonòmica	12.447,65	0571
Resultat per ingressar o retornar (casella [0670] o casella [0695] de la declaració)	11.915,72	0695
Tributació individual	X	68

AMB L'ACORD

Agència Tributària
Telèfon: 915 548 770 / 901 335 533
sede.agenciatributaria.gob.es

Impost sobre la Renda de les Persones Físiques Exercici 2023

Model
100

Primer declarant i cònjuge, en cas de matrimoni no separat legalment

Primer declarant
NIF 33333333P 01
Cognoms i nom ARTETA GUARDIOLA MIQUEL 02
Sexe del primer declarant Home 05
Estat civil (el 31-12-2023) (4) Divorciat/ada o separat/ada legalment 09
Data de naixement 20/06/1963 10

Comunitat o ciutat autònoma de residència en l'exercici 2023

Comunitat autònoma o de la ciutat amb estatut d'autonomia en què va tenir/van tenir la seva residència habitual el 2023 CATALUNYA 70

Opció de tributació

Tributació individual X 68

Situació familiar

Ascendents majors de 65 anys o persones amb discapacitat que conviuen amb els contribuents almenys la meitat del període impositiu

Ascendents

NIF 77147470L 90
Cognoms i nom NURIA PARES ROVIRA 91
Data de naixement 04/04/1927 92
Vinculació (D) Ascendent del primer declarant 94

Rendiments del treball

Contribuent que obté els rendiments DECLARANT 0001
Retribucions dineràries 49.832,65 0003
Total ingressos íntegres computables [(03)+(07)+(08)+(24)+(09)+(10)-(11)] 49.832,65 0012
Cotitzac. a la SS, mutualitat de funcionaris, detracions de drets passius i Col·legi d'Orfes 2.590,39 0013
Rendiment net previ [(12)-(13)-(14)-(15)-(16)] 47.242,26 0017
Suma de rendiments nets previs 47.242,26 0018
Altres despeses deduïbles 2.000,00 0019
Rendiment net [(18)-(19)-(20)-(21)] 45.242,26 0022
Rendiment net reduït [(22)-(23)] 45.242,26 0025

Rendiments del capital mobiliari

RENDIMENTS DEL CAPITAL MOBILIARI A INTEGRAR EN LA BASE IMPOSABLE DE L'ESTALVI

Contribuent que obté els rendiments DECLARANT 0026
Interessos de comptes, dipòsits i d'actius financers en general 2.000,00 0027
Total d'ingressos íntegres [(27)+(28)+(29)+(30)+(31)+(32)+(33)+(34)+(35)] 2.000,00 0036
Rendiment net [(36)-(37)] 2.000,00 0038
Rendiment net reduït [(38)-(39)] 2.000,00 0040
Suma de rendiments del capital mobiliari a integrar en la base imposable de l'estalvi 2.000,00 0041

Béns immobles

RENDES IMMOBLES A DISPOSICIÓN DELS TITULARS, ARRENDATS, CEDITS A TERCERS O AFECTES A AAEE

Immoble 1

Contribuent titular. DECLARANT 0062
Percentatge de propietat. 100,00 0063
Situació. 1 0065
Referència cadastral. 0475806DF3807E0001EG 0066
Urbana. X 0067
Adreça de l'immoble CARRER ABELLA 3 BARCELONA 0069
Habitatge habitual el 2023 X 0070
Nre. de dies que l'immoble ha estat habitatge habitual el 2023 365 0076

Immoble 2

Contribuent titular. DECLARANT 0062
Percentatge de propietat. 100,00 0063
Situació. 1 0065
Referència cadastral. 0475806DF3807E0001EG 0066
Urbana. X 0067
Adreça de l'immoble CARRER GRAN DE GRACIA 15 0069

A disposició dels titulars.	X	0073
Valor cadastral de l'immoble	140.000,00	0083
Valor cadastral revisat (Sí/No)	Sí	0084
Nre. de dies a disposició del contribuent.	365	0085
Renda immobiliària imputada.	1.540,00	0089

Rendes totals derivades de béns immobles no afectes a activitats econòmiques

Suma d'imputacions de rendes immobiliàries	1.540,00	0155
--	----------	------

Integració i compensació de rendes

INTEGRACIÓ/COMPENSACIÓ RENDIMENTS DEL CAPITAL MOBILIARI DE 2023 EN LA BASE IMPOSABLE DE L'ESTALVI

Saldo net positiu del rdt. de capital mobiliari imputable al 2023 a integrar en la BI de l'estalvi	2.000,00	0429
--	----------	------

Base imposable general i base imposable de l'estalvi

BASE IMPOSABLE GENERAL

Saldo net de rendiments a integrar en la base imposable general i de les imputacions de renda	46.782,26	0432
Base imposable general [(420)-(431)+(432)-(433)-(434)]	46.782,26	0435

BASE IMPOSABLE DE L'ESTALVI

Saldo net positiu del rdt. de capital mobiliari imputable al 2023 a integrar en la BI de l'estalvi	2.000,00	0429
Base imposable de l'estalvi	2.000,00	0460

Reduccions de la base imposable

REDUCCIONS PER APORTACIONS I CONTRIBUCIONS A SISTEMES DE PREVISIÓ SOCIAL

Règim general

Aportació / Contribució		
Contribuent que realitza, o a qui s'imputen, les aportacions i contribucions	DECLARANT	0462
Aportacions i contribucions de l'exercici 2023. Aportacions individuals	1.500,00	0465
Import d'aportacions i contribucions amb dret a reducció (Límit màxim art. 52 de la Llei)	1.500,00	0467
Total amb dret a reducció	1.500,00	0468

Base liquidable general i base liquidable de l'estalvi

DETERMINACIÓ DE LA BASE LIQUIDABLE GENERAL

Base imposable general [(420)-(431)+(432)-(433)-(434)]	46.782,26	0435
Reducció per aportacions a sistemes de previsió social (règim general). Import que s'aplica	1.500,00	0492
Base liquidable general [(435)-(491)-(492)-(493)-(494)-(495)-(496)-(497)]	45.282,26	0500
Base liquidable general sotmesa a gravamen [(500)-(501)]	45.282,26	0505

DETERMINACIÓ DE LA BASE LIQUIDABLE DE L'ESTALVI

Base imposable de l'estalvi	2.000,00	0460
Base liquidable de l'estalvi [(460)-(506)-(507)]	2.000,00	0510

Adequació de l'impost a les circumstàncies personals i familiars

Mínim contribuent. Import estatal	5.550,00	0511
Mínim contribuent. Import autonòmic	5.550,00	0512
Mínim per ascendents. Import estatal	2.550,00	0515
Mínim per ascendents. Import autonòmic	2.550,00	0516
Mínim personal i familiar per calcular el gravamen estatal	8.100,00	0519
Mínim personal i familiar per calcular el gravamen autonòmic	8.100,00	0520
Mínim personal i familiar de la base liquidable general per calcular el gravamen estatal	8.100,00	0521
Mínim personal i familiar de la base liquidable de l'estalvi per calcular el gravamen estatal	0,00	0522
Mínim personal i familiar de la base liquidable general per calcular el gravamen autonòmic	8.100,00	0523
Mínim personal i familiar de la base liquidable de l'estalvi per calcular el gravamen autonòmic	0,00	0524

Càlcul de l'impost i resultat de la declaració

Quota estatal corresponent a la base liquidable general sotmesa a gravamen	6.227,97	0528
Quota autonòmica corresponent a la base liquidable general sotmesa a gravamen	6.507,89	0529
Quota estatal corresponent al mínim personal i familiar de B.L. general	769,50	0530
Quota autonòmica corresponent al mínim personal i familiar de la B.L. general	850,50	0531
Quota estatal corresponent a la base liquidable general	5.458,47	0532
Quota autonòmica corresponent a la base liquidable general	5.657,39	0533
Tipus mitjà estatal	12,05	0534
Tipus mitjà autonòmic	12,49	0535
Quota estatal corresponent a la base liquidable de l'estalvi sotmesa a gravamen	190,00	0536

Quota autonòmica corresponent a la base liquidable de l'estalvi sotmesa a gravamen	190,00	0537
Quota estatal corresponent al mínim personal i familiar de la BL de l'estalvi	0,00	0538
Quota autonòmica corresponent al mínim personal i familiar de la BL de l'estalvi	0,00	0539
Quota estatal corresponent a la base liquidable de l'estalvi	190,00	0540
Quota autonòmica corresponent a la base liquidable de l'estalvi	190,00	0541
Tipus mitjà estatal	9,50	0542
Tipus mitjà autonòmic	9,50	0543
Quota íntegra estatal [(532)+(540)]	5.648,47	0545
Quota íntegra autonòmica [(533)+(541)]	5.847,39	0546

Deduccions

Deduccions autonòmiques de la Comunitat de Catalunya		
Suma de deduccions autonòmiques	0,00	0564

Determinació de quotes líquides i resultats

QUOTES LÍQUIDES

Quota líquida estatal	5.648,47	0570
Quota líquida autonòmica	5.847,39	0571
Quota líquida estatal incrementada [(570)+(568)+(582)+(572)+(573)+(574)+(576)]	5.648,47	0585
Quota líquida autonòmica incrementada [(571)+(569)+(583)+(577)+(578)+(579)+(581)]	5.847,39	0586

QUOTA RESULTANT DE L'AUTOLIQUIDACIÓ

Quota líquida incrementada total [(585)+(586)]	11.495,86	0587
Quota resultant de l'autoliquidació [(587)-(588)-(589)-(590)-(591)]	11.495,86	0595

RETENCIONS I ALTRES PAGAMENTS A COMPTE

Per rendiments del treball	12.348,52	0596
Per rendiments del capital mobiliari	380,00	0597
Total de pagaments a compte [suma de (592) + (593) + (594) + (596) a (606)]	12.728,52	0609

RESULTAT DE LA DECLARACIÓ

Quota diferencial [(595)-(609)]	-1.232,66	0610
Resultat de la declaració	-1.232,66	0670

Import de l'IRPF que correspon a la comunitat autònoma de residència del contribuent

Quota líquida autonòmica incrementada	5.847,39	0671
Import de l'IRPF que correspon a la comunitat autònoma de residència del contribuent	5.847,39	0675

Borrador no válido para su presentación

Primer declarant

NIF 33333333P
Cognoms i nom ARTETA GUARDOLA MIQUEL

Dades de l'autoliquidació

Exercici 2023

Resum de la declaració

Base liquidable general sotmesa a gravamen	45.282,26	0505
Base liquidable de l'estalvi	2.000,00	0510
Quota íntegra estatal	5.648,47	0545
Quota íntegra autonòmica	5.847,39	0546
Quota líquida estatal	5.648,47	0570
Quota líquida autonòmica	5.847,39	0571
Resultat per ingressar o retornar (casella [0670] o casella [0695] de la declaració)	-1.232,66	0695
Tributació individual	X	68

		ADVOCATS SA		
		NIF	B08129983	
		Direcció	C/ Santa Anna, 28	
		CP, Població	08002 Barcelona	
		Telèfon	+34 935 051 623	
CLIENT	MAPA ADVISORY		Data	14/4/2024
	CIF 40084532V		Nº Factura	2024
	C/ Santa Anna, 28			
	08002 Barcelona			
	Concepto	Cantidad	Precio	Importe
	Servei advocat 35h	1	1.239,67 €	1.239,67 €
				- €
				- €
				- €
				- €
				- €
				- €
				- €
				- €
				- €
				- €
Observacions:		Total Bruto:		1.239,67 €
El cobrament de la factura s'haurà de fer en data 14/04/2024				
		Descuento:	0	- €
ES41 1940 8574 5503 0105 3200		Base Imponible:		1.239,67 €
		I.V.A.:	21%	260,33 €
		Total Factura		1.500,00 €

TERMINIS PER LA DEMANDA DE CONCILIACIÓ

En aquest procés administratiu, des que el treballador és acomiadat del treball fins que s'arriba a un acord monetari per a la indemnització (o no) d'aquest treballador, s'han de passar certes fases administratives en les que s'han de prendre decisions clau, de les quals depenen o poden dependre la indemnització final que rebrà el treballador, o fins i tot una possible readmissió a l'empresa, tot això a través d'un advocat o un assessor que pugui aconsellar de manera professional i experta en aquests casos.

El treballador que ve a la nostra empresa buscant assessorament, explica que ha estat acomiadat el dia 16 de setembre de 2022. El primer que ha de fer es reunir-se amb un advocat o professional, amb la intenció de fer una valoració de la documentació del comiat, les causes estipulades per l'empresa, i elaborar un estudi de la viabilitat del cas concret.

A partir d'aquí, es valoraria la viabilitat que té el cas del nostre client, si és favorable o és desfavorable. En el cas que sigui desfavorable, no es pot fer res més, l'empresa té la raó, i no és rentable emprendre accions legals o intentar arribar a cap acord.

D'altra banda, si es considera un cas favorable, el següent pas seria formalitzar un encàrrec professional o una fulla d'encàrrec professional, que és un document en el que s'assenyala el contracte i es detallen les condicions entre l'advocat i el client.

Acte seguit, i seguint rigurosament el termini que indica la normativa, s'hauria de presentar la “Papeleta de Conciliació” en un termini de **20 dies hàbils des que es va fer efectiu el comiat**, és a dir, en aquest cas des del dia 16 de setembre de 2022, el client tindria 20 dies hàbils per a fer tots els tràmits mencionats fins ara, si volgués tirar endavant la proposta feta per la nostra empresa. La “Papeleta de Conciliació” consisteix a un escrit que s'ha de presentar abans de demandar als Jutjats a l'empresa per a la que treballes o treballaves, amb la finalitat d'aconseguir un tercer que actui com a mediador per evitar accions legals serioses o demandes judicials entre empresa i treballador.

Després d'haver complert el termini de la Papeleta de Conciliació, el Servei de Mediació Arbitratge i Conciliació (SMAC) concretarà una data per al denominat **acte de conciliació**. Arribats a aquest punt, hi ha dos escenaris possibles amb els seus respectius desenllaços:

- **L'empresa NO acudeix** a l'acte de reconciliació: En aquest cas, si el client té certesa de que té més possibilitats de guanyar un judici, ja només pot formalitzar una demanda judicial a l'empresa. Per poder arribar-hi, s'ha de passar una admissió a tràmit, que és on

es revisa que l'acció que es demanda compleixin els requisits mínims formals per a donar curs a la tramitació de la causa. Aquí, és possible que l'empresa, si veu que arribarà al judici, vulgui arribar a un acord judicial, els termes del qual sortiran reflexats en acta judicial i tindràn pes executiu.

Finalment, tindrà lloc el judici oral entre la part del client i la part de l'empresa. Després del judici, en el que cada part defensarà el que li pertoca, pot sortir una sentència favorable pel client (la justícia dóna la raó al client) o una sentència desfavorable pel client (la justícia dóna la raó a l'empresa). En cas de sentència desfavorable, el client haurà de pagar serveis, despeses de gestió i despeses del judici, i la única sortida o la única oportunitat que tindria el client aquí seria presentar un Recurs de Suplicació davant el Tribunal Superior de Justícia. El Recurs de Suplicació és aquell en el que una part del procés judicial derivat del reconeixement d'una incapacitat laboral pot mostrar la seva disconformitat amb la Sentència emandada del Jutjat que ha tramitat l'expedient. El Tribunal Superior haurà de comprobar aquest recurs, per acabar validant-lo, o pel contrari, desestimant-lo.

- **L'empresa SÍ acudeix** a l'acte de reconciliació: en aquest cas s'obren dues opcions. La primera és que, efectivament l'empresa acudeixi a l'acte, però no es pugui arribar a un acord, sigui per la raó que sigui. Al no arribar a una conclusió conjunta, s'hauria d'emprendre de nou la via que s'ha mencionat a l'altra opció, que seria la demanda judicial a l'empresa.

En el cas oposat, en el que sí que es pot arribar a un acord entre empresa i treballador, o tots dos surtin beneficiats d'aquest, o en el que per exemple, pugui ser que el treballador (client) hagi valorat que no seria intel·ligent o no sortiria rentable la opció de portar a l'empresa a judici, i per tant s'hagi pogut arribar a un acord en el que el client es vegi el més beneficiat possible, s'aixecaria aquest Acta de reconciliació amb els termes acordats, i finalitzaria el procés administratiu per al client.

QUADRE COMPARATIU ACORD I DESACORD

Una vegada el client vol accedir a una indemnització més gran a la que li pertoca pel comiat per causes objectives que li ha concedit l'empresa, se li presenten aquestes dues opcions següents, les quals ofereixen indemnitzacions diferents depenent del procés administratiu que es segueixi, demostrat a la taula seguida.

A més, des de *MAPA ADVISORY* se li adverteix sobre els avantatges i els riscos que comporten cadascuna de les decisions referides al procés que es prenguin, perquè el client tingui consciència en cada situació del benefici total que podrà rebre:

INDEMNITZACIÓ AMB ACORD	INDEMNITZACIÓ SENSE ACORD
• 180.000 € • <u>3% de l'advocat</u> -1.500€ • Totalitat: 178.500€	• 225.313,2€ • <u>IRPF</u> -22.531,32 • <u>7% de l'advocat</u> -15.772 • Totalitat: 187.009,88

En el quadre ubicat a la part superior, podem veure quina és la diferència en el benefici obtingut que tindrà el client en els dos casos que se li presenten com a solució al seu comiat.

A la columna de l'esquerra hem establert el que cobraria el client si es donés la situació en la que l'empresa es presenta a un possible acte de conciliació, i en tal acte s'arriba a un acord entre l'empresa Pikolin i el nostre client. Dins d'aquests 180.000 €, s'ha de restar l'IRPF i també la factura de l'advocat, despeses que, evidentment, corrent a compte del client.

Aquesta quantia seria el que cobraria el client, Miquel Arteta, en el cas que arribés a un acord amb l'empresa, el que implicaria que ja no es celebraria cap judici, cosa que podria ser inclús beneficiós pel client, ja que un procés judicial comporta molts més costos que la solució proposada en aquest primer supòsit.

Després de restar l'IRPF i el servei de l'advocat, el benefici total en aquest cas, seria de 167.005€ en total

En el cas que el nostre client desistís l'acord, el que donaria a entendre és que estaria rebutjant aquests 167.005 € que se li concedeixen, i ja no els podria recuperar en el cas que volgués tornar a aquest punt o aquesta solució.

L'altra opció que té el client en aquest cas, en el cas que l'empresa no es presentés a l'acte de conciliació, o simplement pensés o fos assessorat per a que tirés endavant una

demanda, seria anar a judici i guanyar-lo o tenir un resultat favorable, per tal d'aconseguir els 225.313,2 € de la indemnització de l'acomiadament improcedent que es poden veure a la taula situada a la part superior. De la mateixa manera com a l'altra opció, l'IRPF i el servei de l'advocat professional, són despeses que se li han de restar del benefici total de l'indemnització al client, de manera que aquest quedaria en 187.009,88€ en total.

D'altra banda, el Sr. Arteta, al escollir aquest camí, està arriscant tota la seva indemnització a la justícia, i es que si el judici resultés desfavorable, no només perdria la indemnització que li tocava en cas de resultat favorable, (i evidentment també la indemnització de l'acte de reconciliació) sinó que també hauria de pagar tots els costos que ha suposat portar el cas a judici, costos de gestió d'un judici, i altres despeses que no només farien que no guanyés diners, sinó que de fet farien que en perdés de més. No cobraria la indemnització de l'acomiadament improcedent.

*Més endavant una vegada fet l'estudi complet arribarem a la conclusió de quin és l'opció més favorable pel nostre client. La taula comparativa ja ens dona una idea bastant clara de com es planteja la situació.

POSSIBILITATS I REQUISITS: CAPITALITZACIÓ / COMPATIBILITZACIÓ DE L'ATUR

Per a poder començar a pensar i saber quines possibilitats es tenen i quins requisits s'han de passar per a poder capitalitzar, o compatibilitzar l'atur, primer s'ha de saber què impliquen aquests dos conceptes:

Capitalitzar l'atur significa cobrar d'una sola vegada una part important o la totalitat de la prestació per desocupació que et queda pendent. En comptes de rebre la prestació a trossets en forma de quotes mensuals, la rebràs en un únic pagament.

Compatibilitzar l'atur vol dir cobrar la prestació per desocupació al mateix temps que realitzes una activitat laboral. Però no és possible compatibilitzar-lo amb qualsevol tipus de treball, sinó que hi ha unes condicions específiques que has de complir.

Una vegada establerts els conceptes, si el client pregunta per aquests dos conceptes quan parlem de l'atur, se li poden aclarir d'aquesta manera:

Capitalitzar l'atur:

Possibilitats:

- **Iniciar una activitat per compte propi:** Podràs rebre un pagament únic equivalent a l'import total de la prestació que et queda per cobrar. Això et permetrà finançar la teva nova activitat empresarial.
- **Cobrir despeses de formació:** Podràs destinar part de la teva prestació a pagar cursos de formació que t'ajudin a millorar la teva qualificació professional i les teves opcions laborals.

Requisits:

- **Ser beneficiari d'una prestació contributiva per desocupació:** Això significa que has cotitzat a la Seguretat Social durant un temps mínim abans de perdre la feina.
- **Tenir pendent de cobrar almenys tres mensualitats de la prestació:** No podràs capitalitzar la totalitat de la prestació si ja has cobrat una part important.
- **Presentar la sol·licitud en el termini establert:** Tens un termini de 15 dies hàbils des de la data en què et van notificar la concessió de la prestació per sol·licitar la capitalització.

Informació important:

Si el client decideix capitalitzar l'atur, perdrà el dret a cobrar la resta de la prestació. La quantitat que rebrà en un pagament únic serà inferior a la suma total de les mensualitats que li quedaven per cobrar, ja que s'aplica una retenció. Abans de prendre la decisió de capitalitzar l'atur, és important que s'informi bé sobre les conseqüències i que valori si és la millor opció per al client.

Compatibilitzar l'atur amb un treball:**Possibilitats:**

- **Treballar a temps parcial:** Si treballes menys de la jornada legal completa, podràs seguir cobrant la prestació d'atur, però la quantitat es reduirà proporcionalment a les hores que treballis.
- **Treballar per compte propi:** Podràs compatibilitzar la prestació d'atur amb la teva activitat com a autònom, però hi ha alguns requisits que hauràs de complir.

Requisits:

- **Compaginar el treball amb la recerca activa d'ocupació:** Hauràs d'acreditar que estàs buscant activament un treball a temps complet.
- **Respectar els límits d'ingressos:** La quantitat que guanyis amb el teu treball no pot superar el 75% del salari mínim interprofessional.
- **Comunicar la situació al SEPE:** Hauràs de comunicar al SEPE que has començat a treballar, ja sigui a temps parcial o com a autònom.

Informació important:

Si no compleix els requisits per compatibilitzar l'atur amb un treball, podrà perdre la prestació.

És important que s'informi bé sobre les condicions per compatibilitzar l'atur amb un treball abans de començar a treballar.

Atur → 2 anys

Cuantia bruta mensual: **1.225€**

Base reguladora: **4.495,50€**

Cotització a la Seguretat social: **4,8%**

(Ja que es el que ha estat cotitzant els ultims 6 mesos)

$1.225 - (4.495,5 \cdot 4.8\%) = 1.009,21€$ **Es la quantia que percebria cada mes en cas que cobrés l'atur**

En cas de capitalització de l'atur per part del client, aquest rebria total **24.221,04€** d'atur capitalitzat.

ESTUDI D'AUTÒNOM

A continuació, trobem els avantatges i els inconvenients o desavantatges que té un treballador autònom:

Avantatges de ser autònom:

- **Ser el teu propi cap:** Tens la llibertat de gestionar el teu temps, triar els teus clients i projectes, i treballar des de qualsevol lloc.
- **Flexibilitat:** Pots adaptar la teva jornada laboral a les teves necessitats i conciliar millor la vida laboral i personal.
- **Satisfacció personal:** Tens la satisfacció de treballar per a tu mateix i veure els fruits del teu treball.
- **Potencials guanys més elevats:** Pots guanyar més diners que si treballassis per compte d'altri, ja que no tens un sou fix i pots fixar els teus propis preus.
- **Autonomia professional:** Pots desenvolupar la teva carrera professional en la direcció que vulguis i especialitzar-te en el teu camp d'interès.

Desavantatges de ser autònom:

- **Inestabilitat:** Els ingressos no estan garantits i poden variar mensualment.
- **Inseguretat social:** No tens dret a prestació d'atur ni a baixa laboral.
- **Responsabilitat total:** Tens la responsabilitat de tots els aspectes del teu negoci, des de la gestió administrativa fins a la comercialització.
- **Càrrega de treball:** Pots acabar treballant moltes hores per a poder fer front a totes les tasques.

A la taula següent, podem veure quina serà la quantitat que haurà de pagar el Sr. Arteta per a poder ser autònom (en el cas que sigui necessari fer-s'hi) a partir de la facturació que va fer com a treballador assalariat:

	2023	2024	2025	2026	2027
BASE DE COTITZACIÓ	4.720,50 €	4.720,50 €	4.720,50 €	4.720,50 €	4.720,50 €
TIPUS DE COTITZACIÓ	31,30%	31,30%	31,30%	31,30%	31,30%
QUOTA MENSUAL	1.477,50 €	1.477,50 €	1.477,50 €	1.477,50 €	1.477,50 €
ANUAL	17.730,00 €	17.730,00 €	17.730,00 €	17.730,00 €	17.730,00 €

En aquest quadre hi tenim representat el que el client Miquel Arteta pagaria de autònoms anualment fins que es jubilà i així cotitzan a la Seguretat Social un total de **88.650€**. S'està estudiant el cas que un cop tingui el comiat miquel arteta, segueixi pagant a la Seguretat Social fent-se autònom i així poder cotitzar-ho fins que es jubili.

D'aquesta manera, també podria capitalitzar el seu atur, el qual suposa un total de **24.221,04€**.

Per a nosaltres és una opció molt atractiva, ja que creiem que el client pot seguir facturant la quantitat de 4600 € mensuals fent-se autònom.

A més de seguir percebent una bona quantitat dinerària mensual, també estaria aportant a la seguretat social una quantitat bastant important durant aquests 5 anys i així pasats aquest anys poder gaudir d'una pensió de jubilació més elevada.

Seguidament es fa l'estudi del cost d'accedir al conveni especial de la seguretat social:

El conveni especial de la seguretat social és utilitzat per molts treballadors per tal de continuar cotitzant a la jubilació després de perdre una feina o que se li redueixi la jornada de treball.

Aquest conveni, que es pot subscriure de manera voluntària, té com a objectiu no perdre els drets generats per a la jubilació futura.

El Sr Arteta cobraria l'atur durant dos anys i llavors es subscriuria el conveni especial de la seguretat social.

Base de cotització: 4.495,50€

Quota mensual a ingressar= $4.495,50 \times (28,3\% \times 0,94 + 0,6\%) = 1.222,86€$

Total aportat durant 3 anys= 44.022,96€

Els 73.371,95€ es el total que aportarà a la seguretat social.

És una opció tot i que no aportarà tanta quantitat com fent-se autònom.

Aportaria menys a la seguretat social i també estaria rebutjant els guanys que podria continuar tenint si es fes empresari individual.

CONCLUSIONS

Des de *MAPA Advisory*, després d'estudiar i analitzar la viabilitat del cas del Sr. Miquel Arteta i les diferents opcions que tenia, hem vist que, donades les característiques personals i situacionals del client, era un cas complex, en el que a mida que hem anat analitzant possibles situacions davant d'aquest cas, hem hagut de canviar varies vegades d'opinió sobre quina era la opció que proporcionés un millor benefici monetari però també personal per al nostre client, cosa que es veurà reflexada a l'informe del client, en el que podrà escollir entre múltiples possibles opcions que té el client.

D'altra banda, recalcar i declarar que la decisió final serà únicament del client, que és el que sap realment quins són els seus objectius a partir d'aquí, tot i que nosaltres, com a empresa, sí que ajudarem al client a escollir la que ens sembla que és la més òptima per al seu cas, i l'informarem de totes les altres possibles opcions que té amb tots els avantatges i inconvenients que suposen cadascuna.

INFORME TÈCNIC PEL CLIENT

Com a característiques introductòries, per a tenir context del cas en el que ens trobem, tenim al Sr. Miquel Arteta Guardiola, un home de 61 anys que és acomiadat de la seva empresa el dia 16/09/2022. Segons l'empresa es tracta d'un comiat per causes objectives, tot i que el client acudeix a *MAPA Advisory* ja que no està conforme amb la decisió de l'empresa i manifesta que mereix una indemnització per un comiat que no hauria de ser per causes objectives, perquè l'empresa no pot excusar-se en cap causa pel comiat.

A partir d'aquí, es comença amb l'anàlisi del cas i l'estudi de les possibles opcions que té el treballador.

Un treballador que no està conforme amb un comiat i vol rebatre-ho, ha d'iniciar un procés administratiu, i en tot cas judicial. En aquest procés, el client té dues opcions:

- L' Acte de Conciliació, en el que empresa i treballador arriben a una solució amistosa que acorden entre les dues parts, i que evita gestions judicials i despeses de més per un i per l'altre, a més de fer-ho d'una manera més amistosa, i no tant violenta com una demanda judicial formal, a més de poder accedir a una indemnització, tot i que pot ser menor a la esperada.
- Una demanda judicial, en la que es salta la part de l'Acte de Conciliació per part del treballador o de l'empresa, i s'arriba directament a un procés judicial en el que el client, si rep un resultat favorable, tindrà la màxima indemnització possible, però en el cas que el resultat sigui desfavorable, no només no rebrà cap tipus de indemnització, sinó que haurà de pagar despeses de judici, professionals, i despeses de gestió, entre altres coses.

Aquesta és la primera decisió que ha de prendre el client, i davant d'aquestes dues opcions, nosaltres, com a empresa, **recomanem la primera opció**, la de concertar un **Acte de Conciliació**, en la que el client gairebé s'assegura una indemnització, i a més una solució amistosa amb l'empresa, que també et deixa en un bon lloc com a treballador davant de

futures possibles situacions semblants, a més que la indemnització rebuda, al no ser per un comiat improcedent, no hauria de tributar.

Si el client escull la segona opció, ha de tenir en compte que la indemnització en el cas favorable serà la desitjada, però en cas desfavorable, comportarà la pèrdua de la indemnització íntegra, a més de la obligació de pagar despeses de gestió i altres despeses que aniràn a compte del client. En aquest cas, a més, la indemnització, al haver sigut considerada per un comiat improcedent, no estaria exempta de tributar.

En cas que el client segueixi la nostra recomanació, rebrà una indemnització de 180.000€ gràcies a l'acte de conciliació amb l'empresa i a l'acord al que arribarien (al qual se li han de les despeses de l'advocat que ha portat el cas del client), i que resultaria 178.500€ després de les despeses obligatòries del client.

El següent pas seria la gestió de la indemnització, i també del futur de la vida laboral que li queda al nostre client, ja que ha estat acomiadat.

Al client li queden entre 4 i 5 anys per tenir dret a jubilació, però durant aquests anys que li queden abans de la jubilació ha de cotitzar i treballar, sinó es veurà penalitzat a l'hora de cobrar en un futur de la pensió de jubilació.

En aquest punt ens trobem amb dues opcions o, per una banda, **capitalitzar l'atur i fer-se autònom** o per altre **cobrar els dos anys l'atur** i subscriure's en el conveni especial de la seguretat social.

La nostra recomanació és la primera opció, ja que el client pagaria d'autònoms anualment fins que es jubilà i així cotitzaria a la Seguretat Social un total de 88.650€. D'aquesta manera, també podria capitalitzar el seu atur, el qual suposa un total de 24.221,04€.

És l'opció que donada la situació **beneficia més el client** i la que recomanariem al client que escollís donat el seu cas, ja que pot continuar facturant una quantitat monetària amb el seu desarrelament com empresari individual i capitalitzar l'atur.

Estaria aportant a la seguretat social una quantitat bastant important durant aquests 5 anys i així passats aquest any poder gaudir d'una pensió de jubilació més elevada.

L'opció de subscriure's al règim especial de la seguretat social **és desaconsellable**, ja que el Sr Arteta cobraria l'atur durant dos anys i llavors es subscriuria el conveni especial de la seguretat social. No aportaria tanta quantitat com fent-se autònom.

Aportaria menys a la seguretat social i també estaria rebutjant els guanys que podria continuar tenint si es fes empresari individual.

PREGUNTES FREQUENTS PER A LA PÀGINA WEB DE L'EMPRESA

David Solà: (Laboral) Què surt més a compte al moment de jubilar-se, haver treballat d'autònom o assalariat?

En general, els treballadors assalariats acostumen a tenir una pensió de jubilació més alta que els autònoms. Això és perquè les empreses cotitzen pels seus empleats a la Seguretat Social, mentre que els autònoms són responsables de pagar les seves pròpies cotitzacions.

No obstant això, els autònoms tenen més flexibilitat per triar la base de cotització. Això vol dir que poden cotitzar per una base més alta i, per tant, obtenir una pensió més alta. D'altra banda, evidentment hauràn d'escollir augmentar la seva base de cotització expressament durant tota la seva vida laboral, o durant un temps, per tal de tenir una millor pensió de jubilació.

A més, els autònoms poden accedir a la jubilació anticipada en els mateixos termes que els assalariats.

Enric Martorell: (Laboral): Si hi ha absentisme sense justificació a les pràctiques, pot ser recriminat per part de l'empresa?

En general, **sí**, un estudiant en pràctiques pot ser recriminat o fins i tot acomiadat per absentar-se sense justificació a les pràctiques.

Tanmateix, cal tenir en compte alguns aspectes importants:

El tipus de contracte de pràctiques:

- Beques de col·laboració: En aquest cas, la relació entre l'estudiant i l'empresa s'assembla més a una beca que no pas a un contracte laboral. És possible que no hi hagi un marc legal específic que reguli l'absentisme.
- Convenis de pràctiques curriculars: Aquests convenis sí que estan regulats per la normativa laboral. S'hi solen establir les obligacions de l'estudiant, incloent-hi l'assistència a les pràctiques.

La gravetat de l'absentisme:

- Faltes puntuals: Si les faltes són esporàdiques i no afecten significativament el desenvolupament de les pràctiques, és probable que l'empresa només les amonesti verbalment.
- Absentisme reiterat: Si les faltes són freqüents o perllongades, l'empresa pot prendre mesures disciplinàries més severes, com ara una suspensió de les pràctiques o fins i tot l'acomiadament.

Les causes de l'absentisme:

- Motius justificats: Si l'estudiant té una causa justificada per absentar-se, com una malaltia o un accident, l'empresa ho ha d'acceptar.
- Motius injustificats: Si l'estudiant no té una causa justificada per absentar-se, l'empresa el pot considerar una falta disciplinària.

JuaJie Che (Laboral) Què entra dins de la quitança?

La liquidació és el document que acredita la finalització duna relació laboral entre un treballador i una empresa. S'hi detallen les quantitats que l'empresa ha d'abonar al treballador en concepte de:

Salari:

- Dies treballats al mes en curs: S'hi inclouen els dies que el treballador ha treballat des del darrer pagament de la nòmina fins al dia de la finalització del contracte.
- Pagues extraordinàries: Si les pagues extraordinàries no són prorratejades, se n'ha d'abonar la part proporcional que correspongui al període treballat des de l'última paga extra fins a la fi del contracte.

Vacances:

- Vacances no gaudides: S'ha d'abonar la part proporcional de les vacances que el treballador no hagi gaudit fins a la data de finalització de contracte.

Altres conceptes:

- Hores extres no cobrades: Si el treballador té hores extres pendents de cobrament, aquestes s'han d'incloure a la liquidació.
- Comissions, *bonus* i primes: Si el treballador té comissions, bonus o primes pendents de cobrament, aquestes s'han d'incloure a la liquidació.
- Indemnització per acomiadament: Si el treballador té dret a una indemnització per acomiadament, aquesta s'ha d'incloure a la liquidació.

En alguns casos, la liquidació també pot incloure altres quantitats, com:

- Despeses de desplaçament: Si el treballador ha hagut de realitzar despeses de desplaçament per realitzar la seva feina, aquestes es poden incloure a la liquidació.
- Dietes: Si el treballador ha tingut dret a dietes per la seva feina, aquestes es poden incloure a la liquidació.
- Preavis: Si el treballador ha hagut de complir un preavis, l'empresa ha d'abonar el salari corresponent a aquest període.

Fran: (Fiscal) Hi ha algun mínim de IRPF per a fer la declaració de la renda?

Sí, hi ha un mínim d'IRPF per fer la declaració de la renda. En general, no estan obligats a declarar els contribuents que compleixin els requisits següents:

- Ingressos íntegres de la feina inferiors a 22.000 euros anuals amb un únic pagador.
- Ingressos íntegres del treball inferiors a 15.000 euros anuals amb dos o més pagadors, sempre que la suma de les quantitats rebudes del segon i posteriors pagadors no superi els 1.500 euros.
- Ingressos íntegres del treball inferiors a 14.000 euros anuals amb dos o més pagadors, si el segon i posteriors pagadors no superen els 1.000 euros.

A més d'aquests requisits generals, n'hi ha d'altres específics per a determinats col·lectius, com els pensionistes o les persones amb discapacitat.

Filip Rendon: (Laboral) Pot l'empresa retrassar-me els pagaments?

En general, no, l'empresa on treballes no pot endarrerir els pagaments del teu salari.

L'Estatut dels Treballadors estableix que el salari s'ha de pagar en la data i la forma acordades en el contracte.

Si l'empresa retarda el pagament del teu salari, pots prendre les mesures següents:

- Reclamar a la empresa el pagament immediat del salari. Pots fer-ho de manera verbal o per escrit.
- Denunciar el retard en el pagament del salari a la Inspecció de Treball.
- Sol·licitar la rescissió del contracte de treball per incompliment greu de l'empresa.

En tot cas, si l'empresa t'acomiada després que hagi reclamat el pagament del salari, pots tenir dret a una indemnització per acomiadament improcedent.

Jack Uvickery: (Fiscal) Com es poden pagar menys impostos?

En general, **no és possible** pagar menys impostos dels que et toquen legalment. Hisenda té accés a informació sobre els teus ingressos i patrimoni, per tant és difícil evadir impostos.

No obstant això, hi ha algunes maneres de reduir la teva càrrega fiscal de forma legal:

- Acollir-te a totes les deduccions i bonificacions fiscals a què tens dret.
- Planificar la teva fiscalitat amb antelació.
- Realitzar inversions que et permetin obtenir beneficis fiscals.

És important tenir en compte que aquestes estratègies s'han d'utilitzar de manera responsable i sempre dins del marc legal.